Le CRES

Un acteur engagé dans la Recherche et Innovation

Profil Organisationnel

le-cres.org

Février 2022

Bref aperçu

Dénomination :	Centre de Recherche et d'Expertise Scientifique
Statut organisationnel	Organisation sans but lucratif à caractère scientifique et technique
Fondateur	Alumni du Programme d'Accompagnement des Étudiants ULPGL-Goma
Structure porteuse	Programme d'Accompagnement des étudiants
Siège	• Pays : République Démocratique du Congo • Province : Nord-Kivu ; Ville : Goma • Université Libre des Pays des Grands Lacs
Financement	• Contribution des Membres • Activités génératrices des revenus
Principaux programmes	• UJUZI : Capacitation • MCHANGO : Collecte et analyse de données • PAMOJA : Recherche et Développement (R&D)
Start-ups accompagnées en R&D depuis 2018	15
Budget Annuel 2021	**10 000 USD**
Budget prévisionnel 2022	**25 000 USD**
Membres Actifs	60
Cumul bénéficiaires depuis 2020 (Étudiants)	200
Personne de référence :	**Nom :** KAKULE NDAVARO Jacques **Fonction :** Coordinateur à l'intérim **Statut :** Membre fondateur **Contacts :** • Tél : +243-972-252-499 • Mail : coordination@le-cres.org
Site WEB	https://le-cres.org/
Partenaires clés	• UNIVERSITE LIBRE DES PAYS DES GRANDS LACS (Faculté des technologies) ; • AFRICAN GERMANY ENTREPRENEURSHIP ACADEMY ; • INTERNET SOCIETY RDC ; • CONFERENCE DES INSTITUTIONS D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET UNIVERSITAIRE DU NORD-KIVU ET UNIGOM ; • LES MEMBRES DU CADRE PROVINCIAL DES STRUCTURES D'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES ENTREPRENEURS • YALI-RDC

Introduction

Le centre de recherche et d'expertise scientifique, connu sous son sigle CRES, propose une approche qui concours à la participation effective des jeunes intellectuels (Étudiants, Entrepreneurs, Chercheurs, etc.) sur la scène sociale en République Démocratique du Congo.

Déjà au début de l'année 2014 une conscience a pris naissance dans le chef des champions porteurs de l'initiative CRES, une conspiration pour un avenir autrement s'est développée et a pris des dimensions institutionnelles autours de 2018. Les démarches conduites n'avaient pas pour mission d'exhiber la contribution de la science au processus de développement durable, c'était plutôt une évidence. Il fallait mettre en place un ensemble des procédures, un cadre institutionnel solide qui faciliterait le développement d'une chaîne des valeurs. Une chaîne de transfert des idées, des expérimentations au laboratoire vers la société sous forme des **start-ups, produits innovants, savoir-faire, information pour éclairer la prise des décisions stratégiques**.

Le programme d'accompagnement des étudiants en collaboration avec d'autres acteurs a ainsi servi de catalyseur au développement de la structure en élevant les idées vers les hautes sphères de la connaissance, un réalisme et pragmatisme qui fut le point d'encrage du développement de l'initiative CRES jadis UJCS. De nos jours, le CRES est considéré comme une structure de recherche et innovation, partenaire privilégié des start-ups au niveau du cadre de concertation des structures d'accompagnement des jeunes entrepreneurs comme KE[1], le Hub UN[2], ANADEC, etc.

[1] Kivu Entrepreneur
[2] Un jour Nouveau

Théorie du changement

Vision

Nous aspirons à **un monde inclusif, habitable et durable grâce aux innovations responsables**. Nous reconnaissons qu'une recherche et développement construite autour de la problématique sociale n'auraient seulement pas un impact positif sur la croissance économique au niveau national, mais également contribuerait au renforcement de la résilience des structures de production de la valeur(entreprises) dans l'économie réelle, la création et la stabilisation de l'emploi au niveau local et nationale. De plus, une théorie du changement rationnelle portée par les jeunes est une stratégie qui favoriserait une inclusion sociale et géographique sur tout le territoire national en République Démocratique du Congo.

Mission

Pour atteindre notre vision, **nous soutenons l'éducation et la recherche appliquée dans un climat de transparence, de professionnalisme et de collaboration afin de garantir la production des innovations favorisant le développent durable**.

En matière de recherche au CRES, comme pour tout autre Centre, les objectifs sont d'expliquer, prédire et, éventuellement, contrôler les phénomènes naturels. Le paradigme d'étude scientifique, qui comporterait, selon la littérature des étapes suivantes :

1) Établissement d'un fait ou d'un ensemble de faits d'observation ;

2) Rattachement à un modèle explicatif (ou théorie-Hypothèse) ;

3) Préparation d'un devis et d'un dispositif d'expérimentation (ou de démonstration) ;

4) Expérimentation et mesure ;

5) Compilation et interprétation des résultats ;

6) Retour inductif/déductif sur le modèle explicatif.

À la suite de ces opérations, le CRES voudrait établir un modèle de transfert vers la communauté locale dans un premier temps. L'effectivité de ce transfert serait garantie par la mise en œuvre d'un modèle de recherche inclusif qui tienne compte des savoirs locaux.

Gestion et structure organisationnelle du CRES

Pour vaincre les rigidités reconnues aux jeunes ayant évolué dans le système traditionnel en RD Congo (la génération ONG, selon l'usage local), un modèle de management innovant a été mis en place. Cette innovation se présente à plusieurs niveaux, de la procédure de prise de décision aux relations interpersonnelles entre animateurs. L'organe suprême de prise de décision au CRES est son assemblée générale (AG), son exécutif est constitué par les membres de son conseil d'administration qui ont pour mission d'assurer l'exécution du plan stratégique arrêté par l'organe délibérant (AG). L'assemblée générale est principalement constituée par les étudiants membres du Programme d'accompagnement des étudiants, des experts issus du monde académique, humanitaire et entrepreneurial. La gestion opérationnelle est assurée par une coordination qui s'occupe des activités quotidiennes des 3 principaux programmes et services supports. Le CRES aspire à la mise en place d'un modèle managérial innovant, qui serait basé sur le cycle d'apprentissage proposé par Eric Ries (Lean Startup), c'est-à-dire : « Produire, Mesurer et Apprendre ». Cette approche est justifiée par le caractère innovant des pratiques de la Recherche et Développement à la base de la logique d'intervention du CRES.

Un modèle de gestion agile et moderne

Le CRES a articulé son mode de fonctionnement autour du travail à distance, en mettant au profit les technologies modernes de télétravail qui offre des outils de gestion de projet, de tenue des réunions, travail collaboratif, etc. (20 % du staff administratif travaille en présentiel et 80% à distance). Nous adhérons au principe qui stipule que : « Le travail n'est pas où l'on va, mais plutôt ce qu'on fait ensemble à partir de n'importe où ». Bref :

- Plus de 60% du personnel est principalement Jeune ;
- Le CRES est une structure qui propose une réelle expérience professionnelle à ses managers qui sont principalement étudiants issus des différentes universités de la ville de Goma ;
- Le croisement des savoirs, l'apprentissage par pair est une approche au centre de nos processus ;

- Des partenariats stratégiques avec des incubateurs, universités et entreprises pour offrir aux managers du CRES et innovateurs un système de collaboration flexible et une souple mobilité.

Nos Programmes

Le plan stratégique du CRES a été érigé sur base de trois piliers dont : la capacitation des jeunes, l'information des acteurs du Changement par rapport aux mutations en cours et la production effective de la valeur par la Recherche et Innovation basée sur une approche multidisciplinaire. Il s'agit du :

1 Programme UJUZI[3]

Objectif stratégique : Transformer les connaissances théoriques des jeunes étudiants et Alumnis, en compétences et aptitudes valorisables sur le marché de l'emploi.

Méthodologie

- Formations théoriques
- Expérimentation sur des cas pratiques
- Entrainement dans les environnements virtuels (En perspective)

2 Programme MCHANGO

Objectif stratégique : Éclairer le processus de prise de décisions et d'évaluation continue en mettant en place des outils et une mine d'informations collectées et traitées en temps réel auprès de la population.

Activités principales :

- Études de marché
- Élaboration des stratégies d'organisations
- Surveillance des flux économiques et de la population
- Stockage et sécurité des données
- Transition numérique des organisation et optimisation

[3] UJUZI : Compétence dans la langue SWAHILI

3 Programme PAMOJA

Objectif stratégique :

Mobiliser et allouer des ressources aux chercheurs, ingénieurs et techniciens pour favoriser le développement des solutions innovantes.

Activités principales :

- Étude d'aménagement industriel
- Développement des produit et processus
- Transfert des technologies
- Surveillance des infrastructures
- Mise en œuvre des laboratoires de fabrication et espaces de coworking rattachés aux universités

Présentation du personnel Clé

Titre (Dr/ M./Mm) : Mr **Noms :** LOBOBO OMEKANDA Prosper	**Position actuelle** : Coordinateur du Programme D'accompagnement des étudiants et Vice PCA au CRES **Organisation** : Programme d'Accompagnement des étudiants **Nationalité** : Congolaise
Expérience professionnel (Postes occupés, études, organisations, année) : Aperçu	
• Diplôme de licence en Économie, option économie industrielle et management des entreprises ; • Vice-président du conseil d'administration au CRES, Chargé des coopérations et partenariats ; • Encadreurs et formations en innovations, études de marché et analyse produit : ULPGL/RIO/BROT FUR DIE : 2020 – • Consultant en audit et certification des états financiers/ABC consulting et Orient & Patners du RWANDA : 2019-2021 ; • Comptable UCNDK/DP10 ANE/Union Européenne : 2010 :2012	
Autres informations importantes	
• Courriel : prolob31@gmail.com • Téléphone : +243-997-089-411, +243-896-689-821	
Titre (Dr/ M./Mm) : Ir **Noms :** KAKULE NDAVARO Jacques	**Position actuelle** : Coordinateur à l'intérim au CRES **Organisation** : Centre de Recherche et d'Expertise Scientifique **Nationalité** : Congolaise
Expérience professionnel (Postes occupés, études, organisations, année) : Aperçu	
• Ingénieur en Génie électro énergétique : Deuxième ingéniorat à l'Université Libre des Pays des Grands Lacs (2021-) ; • Alumni au programme de formation AGEA (African Germany Entrepreneurship Academy) Université de Leipzig - Allemagne • Président du Conseil d'Administration au Centre de recherche et d'Expertise Scientifique 2018-2020 ; • Responsable de l'axe entrepreneuriat et facilitateur au Programme d'Accompagnement des étudiants ULPGL/RIO/BROT FUR DIE : 2020 – • Consultant dans la mise en œuvre du projet « Centre d'Incubation des Entreprises » ULPGL/Goma ; • Coordinateur à l'intérim au Centre de Recherche et d'Expertise Scientifique • Gérant de la société Zéro Panne 2022-	
Autres informations importantes	
• Courriel :jacquesndav@gmail.com, Téléphone : +243-972-252-499 • LinkedIn:	
Titre (Dr/M./Mm) : LLM et MSc **Noms :** Serge MUSUBAO	**Position actuelle :** Conseiller stratégique **Organisation :** CRES **Nationalité :** Congolaise

Expérience professionnel (Postes occupés, études, organisations, année) : Aperçu
● LLM en Gestion de droit des conventions internationales et BSc en Sciences sociales ; ● Spécialiste en planification, gestion et évaluation des projets ; ● Gestionnaire de programme-cash chez GiveDirectly/USAID ; ● Gestion du projet de documentation et Recherche pour « **Hamilton Lugar School of international and Developement studies** » en collaboration avec les universités de Stetson, Indianapolis, Harvard, Hong Kong et CRES ; ● Conseiller stratégique au Centre de Recherche et d'Expertise Scientifique (CRES-RDCongo)
Autres informations importantes
● Courriel : dsergm@gmail.com ● Téléphone : +243-992-612-726 ● LinkedIn: https://www.linkedin.com/in/sergedmusubao

Tableau synthèse des réalisations

N°	Programme	Projet	Année	Résultats atteints	Partenaires d'exécution	Bailleurs	Bénéficiaires
1	**UJUZI**	Projet de capacitation des jeunes en technologies numériques et intelligence artificielle (Première édition)	2020-2021	39 jeunes formés en technologies numériques et intelligence artificielle	NUL	CRES	Les jeunes étudiants de la ville de Goma
		Projet de renforcement des capacités des jeunes en gestion, suivi et évaluation des projets.	2020	Tous les animateurs du CRES formés en gestion suivi et évaluation de projets	YALI RDC	CRES	Les membres effectifs du CRES
		Projet de formation des étudiants en entrepreneuriat axé sur l'innovation	2021	20 jeunes étudiants formés en entrepreneuriat et 10 prototypes ont été développés	PAE	PAE	Les jeunes étudiants de la ville de Goma
		Projet de capacitation des jeunes en technologies numériques et Intelligence Artificielle (Deuxième édition)		45 jeunes suivent la formation en technologies numériques et intelligence artificielle	NUL	CRES	Les jeunes étudiants de la ville de Goma
		Projet de formation et accompagnement des étudiants en entrepreneuriat axé sur l'innovation		17 jeunes étudiants formés en entrepreneuriat et 10 prototypes ont été produits	CIE/ULPGL	ULPGL	Les jeunes étudiants de la ville de Goma

2	**MCHANGO**	Projet de conception d'un système intégré de collecte et analyse des données sur les violations des droits humains au Nord-Kivu (CREDDHO)	2020-2021	Le système proprement dit a été conçu et finalisé	NUL	CREDDHO	CREDDHO
		Projet d'audit de la qualité des données collectées par MERCY CORPS	2021	Rapport d'audit basé sur plus de 300 réponses collectées par les enquêteurs	MERCY CORPS (Logistique)	Hamilton Lugar School of International and Global Studies	Hamilton Lugar School of International and Global Studies
		Projet d'étude des stratégies de la transition numérique durable et inclusive des institutions publiques de la RDC : cas du Nord-Kivu		Un rapport sur l'état des lieux des institutions publiques du Nord Kivu basé sur les données collectées sur terrain	GOUPRO	CRES	Les institutions publiques de la province du Nord-Kivu
		Projet de conception d'une plateforme de travail à distance		Version beta de la plateforme déjà disponible	Limbere Consulting (Suisse)	CRES	Les jeunes diplômés sans emploie
		Projet de conception d'un système de surveillance des flux transfrontaliers de la population par intelligence artificielle		Un système de test déjà conçu et l'intelligence artificielle est déjà entraîné	NUL	CRES	Le gouvernement congolais

3	**PAMOJA**	Projet d'étude et conception d'une centrale de valorisation du Biogaz	2020	Conception du système, test et validation	PAE	CRES	Les zones rurales au nord de la province du Nord-Kivu, particulièrement les fermes du territoire de Lubero
		Projet d'étude et conception d'une unité de production des farines diététiques		Conception du système, test et validation	MIND	Congo Bio tech S.A.R.L.U	Congo Bio tech S.A.R.L.U
		Projet d'étude et de conception d'un bus électrique pour le transport en commun dans la ville de Goma	2020-2021	Rapport de l'étude et conception d'un bus électrique pour le transport en commun dans la ville de Goma	NURU Sarl	CRES	Les chercheurs dans le domaine de l'ingénierie électrique et informatique
		Accompagnement des startups dans le développement de produits et de processus	2021	Une startup a été accompagné en développement de produit et processus	PAE/CIE	CRES	Les startups de l'incubateur de l'ULPGL Goma, MIND SARLU, 0'panne, Go Ahead SARLU
		Projet de conception d'un laboratoire virtuel de chirurgie		Algorithmes de simulation de la découpe des tissus implémentés	Faculté de médecine ULPGL/Club des Étudiants en Médecine	CRES	Les étudiants des différentes facultés de médecine des universités de la ville de Goma (ULPGL & UNIGOM)

Nous contacter

Site web :www.le-cres.org

E-mail : info@le-cres.org

Tél : +243-971-331-539. +243-972-252-499

Adresse : ULPGL-Goma/Faculté des sciences et technologies appliquées/CRES

CRES